



# NOTRE POLITIQUE RSE

4 PILIERS CLÉS | 22 ENGAGEMENTS | 43 PRATIQUES

## 1 NOS ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX



### Être au cœur des avancées de la société

ACTEUR DE LA RÉFLEXION JURIDIQUE

**65**

publications dans des revues juridiques et la presse généraliste en 2020

ARTISAN DE LA VILLE DE DEMAIN

**11**

actions significatives en 2020 (journées hommage, tables rondes...)

### Assumer notre responsabilité sociétale

ENSEIGNANTS/ÉDUCATEURS DE NOS SAVOIR-FAIRE ET PRATIQUES MÉTIERS

MÉCÉNAT

SOUTIEN DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



## 2 NOTRE APPROCHE CLIENT



### Demeurer une Étude éthique et responsable

**3** MAÎTRES-MOTS

- ▶ LOYAUTÉ
- ▶ ÉTHIQUE
- ▶ TRANSPARENCE



L'AMÉLIORATION CONTINUE, NOTRE ADN

### Innover pour créer de la valeur

INNOVATION | SECTEUR !



Le lab, notre équipe dédiée à la R&D



Pôles d'experts par domaine juridique

INNOVATION | SECTEUR !



Un portail dédié à nos clients

CONTRIBUTION À LA RECHERCHE POUR :

- comprendre et anticiper les besoins
- développer de nouvelles perspectives pour nos clients

RECOURS À L'INNOVATION POUR AMÉLIORER NOS PRATIQUES MÉTIERS

### Développer une relation de confiance et offrir un accompagnement sur mesure

PRÉSENCE AUX CÔTÉS DE TOUS NOS CLIENTS

Avec notamment 1 équipe dédiée à l'international



1 équipe spécialisée dans les besoins juridiques des Français à l'étranger

UNE APPROCHE GLOBALE ET COOPÉRATIVE :

- Force de conseil en stratégie
- Créateur de valeur ajoutée



**38**

RESPONSABLES CLIENTS EN CHARGE DU SUIVI STRATÉGIQUE, BUDGÉTAIRE ET OPÉRATIONNEL EN 2020.

## 3 NOTRE RAPPORT À L'HUMAIN



### Recruter avec toujours plus d'égalité et de diversité

- ▶ UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ
- ▶ EN ADÉQUATION AVEC NOS VALEURS

- Semaine d'intégration
- Guide opérationnel nouveaux arrivants
- 1 tuteur par stagiaire

### Assurer un accompagnement proactif, équitable et personnalisé

2 points d'attention

LA VALEUR AJOUTÉE INDIVIDUELLE

LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL



2 enjeux majeurs

LA FORMATION

**47**

sessions de formation collaborateurs en 2020

LE PARCOURS DE CARRIÈRES

Mobilité

Évolution

Référentiel de compétences

### Prodiguer une haute qualité de vie au travail

- AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS : LE MANAGEMENT ET LE DIALOGUE SOCIAL
- PERMETTRE DE CONCILIER VIES PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE
- DANS UN ENVIRONNEMENT ADAPTÉ

CONCRÈTEMENT ?

Dotation de

**176**

écrans informatiques en 2020

**55%**

de temps de télétravail lors du 2<sup>nd</sup> confinement en 2020

## 4 NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES



### Maîtriser nos impacts collectifs

RECONNAISSANCE ENVIRONNEMENTALE DU 55 H



ÉVOLUTION DE NOS ÉQUIPEMENTS ET PRATIQUES



### Renforcer nos écogestes individuels

MAÎTRISE DES CONSOMMATIONS

ACHATS RESPONSABLES

MOBILITÉ DURABLE



CHIFFRES 2020

CHIFFRES 2020

CHIFFRES 2020

**-39%**

de baisse des achats de papier et volume d'impression

**-100%**

de salles de réunion équipées de bouteilles d'eau en verre

**44,5%**

des déplacements en taxi avec 67 Green

**-52%**

de déchets générés : papier, cannettes, bouteilles

**-100%**

de gobelets jetables en PLA (maïs compostable)

**25**

racks à vélo

