



NOTRE RAPPORT À L'HUMAIN

6 ENGAGEMENTS | 8 PRATIQUES | 18 RÉSULTATS PÉRENNES



Un recrutement égalitaire et diversifié

EMBAUCHER EN ACCORD AVEC NOS VALEURS

3 VALEURS CLÉS

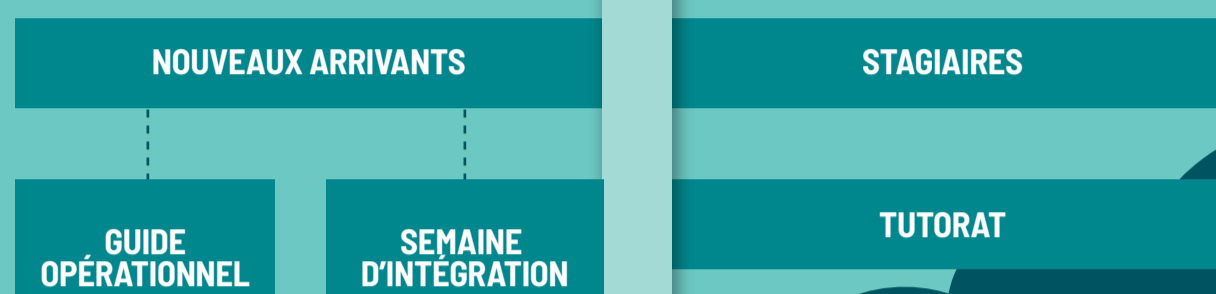
- 1 NON-DISCRIMINATION
- 2 DIVERSIFICATION
- 3 ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

! Attentif aux compétences et expériences des candidats

CULTIVER L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ



PARCOURS D'INTÉGRATION



19 participants au séminaire d'intégration en 2020

13 tuteurs identifiés pour accompagner 2 ans nos 13 nouveaux juristes stagiaires

9 tuteurs formés à "Exercer le rôle de tuteur"



Assurer un accompagnement proactif, équitable et personnalisé

PROMOUVOIR LA VALEUR AJOUTÉE ET LE DÉVELOPPEMENT DE CHACUN

PROGRESSION
Responsabilités complémentaires

MOBILITÉ
Nouveaux domaines

PARCOURS DE CARRIÈRE

RÉFÉRENTIEL
de compétences

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION
Valorisation des performances individuelles et collectives

UN TAUX DE PROMOTION DE

19% en 2020



MISER SUR LA FORMATION

LES THÉMATIQUES CLÉS

- L'ÉVOLUTION MÉTIER
- LES OBJECTIFS STRATÉGIQUES DE L'ÉTUDE
- LA PROGRESSION DE CHACUN

LES OUTILS

- CATALOGUE DE FORMATION INTERNE
- NEWSLETTER HEBDOMADAIRE

96 SESSIONS DE FORMATION COLLABORATEURS EN 2020



Prudiquer une haute qualité de vie au travail

PRIVILÉGIER LE MANAGEMENT ATTENTIF ET LE DIALOGUE SOCIAL

MOBILISER ET FÉDÉRER



Formation managers



Réunions CSE



Communication interne

GARANTIR DES CONDITIONS DE TRAVAIL OPTIMALES



COMPTE ÉPARGNE TEMPS

TÉLÉTRAVAIL

MATÉRIEL INFORMATIQUE NOMADE ET PERFORMANT

CAMPAGNE DE SENSIBILISATION SANTÉ ET SÉCURITÉ

SUBVENTION CRÈCHE D'ENTREPRISE

UNE ORGANISATION FLEXIBLE POUR CONCILIER VIES PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE DANS UN ENVIRONNEMENT ADAPTÉ



Une charte de télétravail régulier

55% de temps de télétravail lors du 2nd confinement en 2020



Dotation de 176 écrans informatiques en 2020

10 places en crèches subventionnées en 2020